

### PESERTA PELATIHAN

1. Manajer, Asisten Manajer, Staf pimpinan
2. Foreman & calon staf
3. Seseorang yang memimpin tim besar maupun tim kecil

### INVESTASI PELATIHAN

- Rp. 3,200,000,- Per Orang,
- Termasuk: Modul (materi), ATK Peserta, Jaket, Tas, Topi, Sertifikat, Makan Siang(3x), Cofee Break, Makan Malam (1x), Souvenir, fasilitas jalan-jalan setelah training pada sore hari, antar jemput untuk peserta berdomisili/menginap di surabaya atau di bandung (apabila pelatihan diadakan di bandung)



### WAKTU PELATIHAN

- 2009
- Di Surabaya atau di Bandung

Untuk pendaftaran dapat menghubungi:

**Kantor** : Villa Jasmine III Blok M No. 01 Sidoarjo JATIM 61224  
**Telp** : (031) 77620995  
**Fax** : (031) 8921377  
**Contact Person** : Fidianty - 081910422751  
Eko - 081332788690  
Email  
[stcsurabaya@yahoo.co.id](mailto:stcsurabaya@yahoo.co.id) ; [surabayatraining@gmail.com](mailto:surabayatraining@gmail.com)  
Website  
<http://surabayatraininggroup.wordpress.com>

Seorang pemimpin harus mampu memahami dengan situasi dan bawahan serta mengembangkan bawahnya. Semua ini mutlak diperlukan untuk mengenali tantangan yang ada dan terciptanya hubungan kerja yang harmonis, pada akhirnya dapat meraih tujuan organisasi.

*"sebaik apapun program seseorang peluang mengalami kegagalan lebih besar apabila tidak didukung anggota dibawahnya dan rekan disampingnya"*

Oleh karena itu, kemampuan bekerja sama dan mengembangkan bawahan mutlak diperlukan oleh seorang pemimpin. Sehingga program-program pemimpin dan perusahaan dapat berjalan dengan lancar dan menghasilkan manfaat bagi perusahaan.

Kunci sukses perusahaan apabila mampu mengembangkan aset SDM nya sehingga perusahaan di huni oleh orang-orang yang capable dalam menjalankan tugasnya.

### Tujuan

- Peserta memahami ciri & teknik kepemimpinan
- Peserta dapat memahami seorang pemimpin untuk dapat sukses harus didukung penuh oleh anggota dibawahnya
- Peserta dapat memahami hubungan kecerdasan emosional dengan kepemimpinan
- Peserta dapat melakukan teknik-teknik pendekatan untuk memotivasi anggotanya dan mengatasi gesekan/ konflik

### Garis Besar Program

1. Who is the leader: Charismatic leader, Transactional leader, Transformational leader.
2. Leadership: Leader, terlatih atau terlahir
3. Manager versus Leader; Management role, Leadership role, Facilitator role
4. Leader Needs Followers; the followers, leadership style
5. Tindakan dan sikap mental leader:
  - a. Inspiring a shared vision: Envision the future, Enlist other, Effective communications.
  - b. Challenging the process: kategori tantangan, conflict resolution, problem solving, mencari kesempatan tantangan.
  - c. Enabling others to act: foster collaboration, strengthen others, perspective on empowerment – delegation.
  - d. Encouraging the heart: recognize individual contribution reward system, celebrate team accomplishments.
  - e. Modeling the way: set the example for other