

TRAINING NEED ANALYSIS

PESERTA PELATIHAN

1. Manajer, staf, karyawan Human Resource/ bagian training (diklat)
2. Manajer yang bertanggung jawab menentukan pelatihan yang tepat bagi karyawannya. (koordinator training masing-masing unit kerja)

INVESTASI PELATIHAN

- Rp. 3,200,000,- Per Orang,
- Termasuk: Modul (materi), ATK Peserta, Jaket, Tas, Topi, Sertifikat, Makan Siang(3x), Cofee Break, Makan Malam (1x), Souvenir, fasilitas jalan-jalan setelah training pada sore hari, antar jemput untuk peserta berdomisili/menginap di surabaya atau di bandung (apabila pelatihan diadakan di bandung)



WAKTU PELATIHAN

- 2009
- Di Surabaya atau di Bandung

Untuk pendaftaran dapat menghubungi:

Kantor : Villa Jasmine III Blok M No. 01 Sidoarjo JATIM 61224
Telp : (031) 77620995
Fax : (031) 8921377
Contact Person : Fidianty - 081910422751
Eko - 081332788690
Email
stcsurabaya@yahoo.co.id ; surabayatraining@gmail.com
Website
<http://surabayatraininggroup.wordpress.com>



TRAINING TIGA HARI TRAINING NEED ANALYSIS

Menentukan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi bukanlah sesuatu yang mudah. Akan tetapi hal tersebut sangat penting untuk membantu peningkatan kinerja karyawan dan pencapaian tujuan organisasi. Analisa dan keputusan jenis pelatihan yang tepat menjadi sesuatu yang harus dilakukan oleh praktisi pelatihan.

Tidak terdeteksinya potensi karyawan sejak dini, arah yang salah terhadap minat dan kemampuan karyawan, duplikasi atau pengulangan pada materi-materi training yang tidak saling mendukung kinerja dan produktivitas kerja karyawan, serta waktu dan biaya yang sia-sia untuk melaksanakan training, adalah hal-hal yang sering dijumpai pada perusahaan yang melewatkan proses Training Needs Analysis (TNA).

Training Needs Analysis (TNA) telah menjadi suatu proses yang digunakan untuk memastikan karyawan mendapatkan pelatihan yang tepat dan efektif agar investasi pelatihan suatu perusahaan tepat pada sasaran dan mampu memberikan efek balik yang memuaskan bagi perusahaan. Training ini bertujuan untuk memberikan skills yang diperlukan untuk melakukan TNA secara efektif.

Tujuan

- Peserta memahami peran TNA
- Peserta memahami bagaimana merencanakan pelaksanaan TNA yang sistematis
- Peserta memahami bagaimana menjalankan teknik TNA yang efektif
- Peserta memahami cara mendiagnosa Knowledge, Skills dan Attitude yang dibutuhkan
- Peserta memahami bagaimana mengidentifikasi dan memprioritaskan kebutuhan training

Garis Besar Program

- Tujuan TNA dan TCTP
- Pendekatan terhadap TNA
- Perencanaan TNA
- Pengertian Knowledge, Skills dan Attitude
- Teknik pengumpulan data
- Analisa data pelatihan
- Pelaporan hasil TNA